



Regroupement des organismes québécois pour hommes agressés sexuellement

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

---

**2022-2023**



# TABLE DES MATIÈRES

---

**01**

Mot du président

**02**

Mot du directeur

**03**

Notre mission et nos valeurs

**04**

Nos objets

**05**

Historique

**06**

Conseil d'administration

**07**

Vie associative et démocratique

**08 - 10**

Actions

**11**

Perspectives pour la prochaine  
année

**12 - 13**

Annexe 1 - Plan d'action

# MOT DU PRÉSIDENT

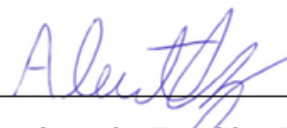
Chers membres du ROQHAS,

Je suis particulièrement heureux de m'adresser à vous pour la première fois à travers ce message et permettez-moi de vous remercier pour votre présence à notre assemblée générale annuelle. Il me fait grandement plaisir de vous accueillir (de façon virtuelle) et de rencontrer certains d'entre vous pour la première fois.

Ce regroupement fonctionne grâce à l'engagement de nombreuses personnes, et j'aimerais profiter de cette occasion pour remercier chaleureusement les membres fondateurs de notre conseil d'administration. Premièrement, je voudrais remercier madame Martine Poirier du CRIPHASE qui, tout au long du processus de création du regroupement, s'est impliquée grandement et a mis son expérience et son énergie pour que le regroupement soit créé. Je tiens aussi à remercier madame Marie-André Rousseau, qui a quitté son poste de directrice à EMPHASE récemment, mais qui a joué un rôle central dans la création du regroupement. Pour les nombreuses heures mises dans le regroupement, je vous remercie!

Il est maintenant le temps de faire le bilan de l'année pour le ROQHAS et vous trouverez dans les pages qui suivent la somme des différentes activités faites par le regroupement. Cependant, ce n'est pas seulement le nombre d'activités qui est important, car rappelons-nous, il n'y avait aucun employé durant l'année 2022-2023 pour le regroupement; les activités réalisées sont le fruit de bénévoles qui croient qu'il est important que les hommes victimes d'agressions sexuelles aient une voix dans les différentes instances où le sujet des agressions sexuelles est traité.

Malgré la jeunesse de notre regroupement, le ROQHAS a rapidement pu rejoindre les différents comités décisionnels. En effet, nous avons pu travailler sur le comité national d'implantation des tribunaux spécialisés et sur différents comités reliés à l'amélioration des services aux victimes. Nous avons aussi participé à la Table des comités des regroupements nationaux (CRN) en santé et bien-être des hommes et nous avons transmis nos recommandations pour le prochain plan ministériel en santé et bien-être des hommes. Nous savons qu'il reste encore beaucoup de travail à faire pour le regroupement, mais lorsque je regarde dans le rétroviseur et je vois d'où nous sommes partis, je ne peux être que confiant pour l'avenir. Ensemble, nous sommes capables de faire avancer cette cause si importante et nous devons le faire pour les victimes qui ont peu de place pour se faire entendre!



---

Alexandre Tremblay-Roy  
Président du CA

# MOT DU DIRECTEUR

Bonjour,

C'est avec beaucoup d'enthousiasme et de motivation que je rejoins le Regroupement des organismes québécois pour hommes agressés sexuellement (ROQHAS). Ce nouveau poste est un défi stimulant pour moi qui proviens du milieu de l'intervention. Toutefois, je ne suis pas étranger à cette réalité qui m'y est chère. Dans les dernières années, j'ai travaillé 3 années comme intervenant psychosocial au CRIPHASE tout en complétant ma maîtrise en criminologie qui porte sur les hommes ayant vécu une agression sexuelle à l'âge adulte. Ainsi, je suis bien outillé pour représenter cette cause qui me tient à cœur à travers le Québec.

Ayant été embauché récemment, j'ai hâte de continuer de faire le tour des organismes au Québec qui offrent des services aux hommes ayant vécu une agression sexuelle. Rencontrer et apprendre à connaître les équipes de travail de ces organismes, un par un, est une priorité pour moi afin de créer des liens solides avec les membres du regroupement. Ces liens seront déterminants pour bien représenter l'ensemble des organismes et répondre aux besoins autant des organismes que des hommes. Il m'est important de porter cette valeur de concertation dans l'évolution du ROQHAS.

Le ROQHAS est encore jeune et a tout à bâtir. C'est une opportunité dans lequel je plonge avec plaisir puisqu'il y aura de nombreux projets sur différents plans à mettre en place. Avec ce vent de développement pour le ROQHAS, il sera nécessaire de prendre le temps de réfléchir à une nouvelle identité visuelle et d'effectuer une refonte complète du site web. Il y aura de la formation à créer pour sensibiliser tous les acteurs qui travaillent de près ou de loin auprès de ces hommes, sans oublier de sensibiliser le public. Puis, je souhaite que le ROQHAS parvienne à une saine autonomie financière dans les prochaines années pour continuer de progresser avec tous les membres. J'ai encore plusieurs idées de projet à mettre en place, mais il vaut mieux y aller une étape à la fois. Le regroupement n'est qu'au début de son développement et de son impact.

J'aimerais remercier le conseil d'administration qui me fait confiance et me supporte pour prendre en charge ce poste. Je suis très fier de représenter le ROQHAS.

Merci !

A handwritten signature in black ink that reads "Samuel Dussault". The signature is fluid and cursive, with the first letters of the first and last names being capitalized and prominent.

Samuel Dussault, directeur du ROQHAS

# NOTRE MISSION

---

La mission du ROQHAS est de regrouper des organismes communautaires à but non lucratif offrant des services aux hommes agressés sexuellement (HAS) du Québec, ainsi que tous les personnes concernées par cette réalité, afin de favoriser le financement, l'amélioration et le développement de services adaptés aux besoins et aux réalités des HAS.

## NOS VALEURS

---

### **01 Égalité**

Entre humains sous toutes ses formes (genre, orientation sexuelle, religion, culture, origine ethnique, statut social, occupation, etc.).

### **02 Ouverture à une diversité de modèles de masculinités**

La progression des mentalités vers des modèles plus souples et inclusifs chez les hommes.

### **03 Santé Globale**

On vise ici l'équilibre mental et physique des hommes, dans le respect des vécus et des capacités de chacun.

### **04 Concertation**

Travailler en collaboration avec des partenaires ayant à coeur la réalité des hommes victimes d'agression sexuelle.

### **05 Gouvernance démocratique**

Corporation gérée par et pour ses membres en favorisant leur implication active dans différents processus décisionnels.

# NOS OBJETS

---



Aider au développement de nouveaux services et/ou à l'adaptation des ressources en place favorisant une réponse adaptée aux besoins des hommes agressés sexuellement du Québec.



Assurer une représentation politique permettant de faire entendre la voix et les besoins des hommes agressés sexuellement et des organismes qui leur offrent des services.



Sensibiliser et informer la population et ses différents acteurs sociaux, aux problématiques vécues par les hommes agressés sexuellement, pour briser les tabous et mettre fin à la stigmatisation.



Soutenir l'intervention par des formations aux intervenant.e.s permettant le partage de l'expertise et par l'adaptation des pratiques aux réalités et besoins spécifiques des victimes masculines.



Offrir un espace pour favoriser le réseautage et le référencement entre les divers partenaires.



Développer les connaissances permettant d'avoir un portrait plus complet de la réalité québécoise sur cet enjeu, et ce, afin de mieux prévenir les agressions sexuelles et d'y réagir efficacement.



Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières; organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables.

# HISTORIQUE

---

**2018**

Initiative du CRIPHASE, SHASE et EMPHASE de créer un regroupement pour les hommes victimes d'agression sexuelle

**18 AVR. 2018**

Journée de réflexion pour la mise sur pied du regroupement

Organismes présents : CRIPHASE, SHASE, EMPHASE, VASAM, Partage au Masculin, CALACS Unies-vers-Elles, CETAS, Parents-Unis, Autonhommie, CALACS Chaudières-Appalaches, RPSBEH

**2019-20**

Les membres organisateurs se réunissent à cinq reprises pour établir les assises du regroupement

**2020-21**

Élaboration et adoption du premier plan d'action et finalisation des règlements généraux

**29 OCT. 2020**

Date de fondation du ROQHAS

**2021-23**

Continuation des rencontres du conseil d'administration. Représentation politique et recherche de financement

**11 AVR. 2023**

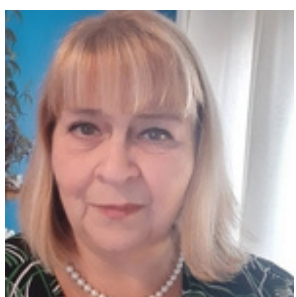
Date d'embauche du 1er directeur

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

---



**Alexandre Tremblay-Roy**  
**Président**  
**Directeur général du SHASE**



**Martine Poirier**  
**Trésorière**  
**Directrice générale du CRIPHASE**



**Karine Vallières**  
**Secrétaire**  
**Directrice générale d'Emphase**

## ÉQUIPE

---



**Samuel Dussault**  
**Directeur**



# VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

## RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration (C.A.) se réunissent régulièrement pour discuter des orientations associatives, des enjeux rencontrés et des nouveaux projets.

Le ROQHAS a tenu 5 réunions du conseil d'administration.

## LISTES DES MEMBRES 2022-2023

- Emphase
- Milieu d'Intervention et de Thérapie en Agression Sexuelle (MITAS)
- Centre d'Aide pour Victimes d'Aggression Sexuelle Richelieu-Yamaska/Sorel-Tracy (CAVAS)
- CRIPHASE
- CAVAC de Laval
- SHASE Estrie
- CAVAC Gaspésie - Îles de la Madeleine
- Centre de ressources pour hommes Optimum SLSJ

**+ 4 membres cette année**

# ACTIONS

## (VOIR PLAN D'ACTION - ANNEXE 1)

---

### Priorité 1 – Autonomie financière

#### **Déterminer une institution financière**

Cet objectif a été complété en 2021-2022

#### **Recherche de financement**

- Le ROQHAS est toujours en attente du financement du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC).
- Le ROQHAS a reçu une subvention d'une somme maximale de 100 000 \$ au mois de mai 2022, conformément à l'Accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organisations d'aide aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec.
- Le ROQHAS a déposé une demande de financement auprès du Secrétariat à la condition féminine (SCF), dans le cadre d'un projet de sensibilisation ayant pour titre : « L'agression sexuelle au masculin, parlons-en! ». La demande au montant de 50 000\$ sera pour une durée de 2 ans.

#### **Assurer la gestion administrative**

Avec l'arrivée d'un financement, le ROQHAS a pu embaucher un directeur, Samuel Dussault, pour permettre l'avancement du regroupement, assurer une gestion administrative et une bonne gouvernance. Il entrera en poste à la fin du mois d'avril 2023.

# ACTIONS

## (VOIR PLAN D'ACTION - ANNEXE 1)

---

### Priorité 2 – Sensibilisation et développement

#### **Promouvoir le regroupement**

##### Participation au Comité CRN

Presque depuis le début du ROQHAS, nous avons siégé sur le comité des regroupements nationaux en Santé et bien-être des hommes. Le CRN est constitué du: Regroupement provincial en Santé et Bien-Être des hommes RPSBEH ; Regroupement pour la valorisation de la Paternité RVP; Réseau à Cœur d'Homme; Réseau des Maisons Oxygène; et Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle RIMAS.

Ce comité a pour principale mission de trouver des revendications concordantes entre nos différents regroupements pour y faire des représentations gouvernementales communes en lien avec la santé et le bien-être des hommes. Nous nous assurons aussi que les organismes communautaires, par le truchement des regroupements, soient représentés dans l'élaboration du prochain plan d'action provincial pour s'assurer que les avances faites en lien avec le dernier plan puissent perdurer et s'améliorer.

- Lors de la dernière année, le ROQHAS a assisté à 4 rencontres.
- Rencontre avec Marie-Claude Brunet, responsable du Plan en Santé et Bien-Être des Hommes, pour verbaliser nos revendications.
- Les administrateurs ont finalisé le document de consultation demandée par le Ministère Santé et services sociaux afin de faire le bilan des actions proposées dans le plan ministériel pour la SBEH 2017-2022.
- Participation à la déclaration commune du CRN en ce qui concerne le Plan en Santé et Bien-Être des hommes

# ACTIONS

## (VOIR PLAN D'ACTION - ANNEXE 1)

---

### Priorité 2 – Sensibilisation et développement

#### **Promouvoir le regroupement**

##### Représentation politique

Le ROQHAS effectue aussi des représentations politiques pour faire connaître le regroupement aux instances gouvernementales et aussi pour que la voix des hommes victimes d'agressions sexuelles ne soit pas oubliée lors de l'instauration de politiques publiques concernant les enjeux des violences sexuelles.

- Communication avec le Secrétariat à la condition féminine et Chantal Labrecque, responsable du dossier en agression sexuelle au MSSS, pour verbaliser nos inquiétudes en lien avec le prochain plan d'action en matière d'agression sexuelle
- Rencontre avec Marylaine Chaussé, responsable du dossier agressions sexuelles au MSSS pour discuter de nos réalités et nos besoins.
- Envoi d'une lettre au ministre de la Santé et des Services Sociaux, monsieur Lionel Carmant, afin d'adresser nos préoccupations en lien avec le prochain plan d'action en matière d'agression sexuelle
- Présence au lancement de la Stratégie gouvernementale intégrée pour contrer la violence sexuelle, la violence conjugale et rebâtir la confiance 2022-2027, le 13 juin 2022
- Participation à 5-rencontres du comité national sur les tribunaux spécialisés pour suivre l'implantation.

#### **Recrutement de membres**

Les administrateurs ont poursuivi le recrutement de manière ponctuelle auprès des organismes avec qui ils étaient en contact.

#### **Offrir de la formation aux membres**

Par manque de financement et de temps, l'objectif d'offrir de la formation aux membres n'a pas pu être enclenché pour planifier une journée de formation dédiée à la santé masculine

# PERSPECTIVES POUR LA PROCHAINE ANNÉE

---

La situation du ROQHAS s'améliore grâce à sa première source de financement ponctuel cette année. Les actions du plan d'action 2021-2022 ont été pratiquement toutes complétées. L'embauche d'un directeur à temps plein pour l'année 2023-2024 va permettre de développer le ROQHAS sur plusieurs sphères. Les principaux objectifs de 2023-2024 seront :

- Recruter davantage de membres
- Assurer une bonne autonomie financière
- Concerter les membres du ROQHAS
- Nouvelle identité visuelle / Refonte complète du site web
- Création d'une formation de sensibilisation
- Poursuivre la représentation sociale et politique
- Établir une stratégie de communication afin de rejoindre et sensibiliser le public

# ANNEXE 1 - PLAN D'ACTION 2021-2022

## Priorité 1 – Autonomie financière

Objectif général 1 – Assurer la bonne gestion financière du regroupement

Objectifs spécifiques	Moyens	Résultats attendus
Déterminer une institution financière	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ouverture d'un compte de banque</li><li>• Assurer deux signatures des administrateurs</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Paiement du membership</li><li>• Traitement en ligne</li><li>• Régulariser les dépôts et les retraits</li></ul>
Rechercher du financement	<ul style="list-style-type: none"><li>• Faire une liste des donateurs potentiels</li><li>• Faire de la représentation politique</li><li>• Frais d'adhésion</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Être en mesure d'assurer l'autonomie administrative du regroupement</li></ul>
Assurer la gestion administrative	<ul style="list-style-type: none"><li>• Embauche d'une ressource</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre l'avancement du regroupement</li><li>• Gestion administrative et bonne gouvernance</li></ul>

## Priorité 2 – Sensibilisation et développement

### Objectif général 1 – Assurer la représentation du regroupement

Objectifs spécifiques	Moyens	Résultats attendus
Promouvoir le regroupement auprès d'instances et d'organisations concernées	<ul style="list-style-type: none"><li>• À l'aide d'un plan de communication</li><li>• À l'aide d'outils de marketing intégré</li><li>• Élaborer des outils de communication</li><li>• Mettre en place une stratégie promotionnelle</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meilleure connaissance du regroupement</li><li>• Meilleure représentation politique</li><li>• Meilleure représentation auprès des organismes</li></ul>

### Objectif général 2 – Régulariser le membership

Objectifs spécifiques	Moyens	Résultats attendus
Recruter les membres	<ul style="list-style-type: none"><li>• Élaboration d'un formulaire d'adhésion</li><li>• Promotion, publication, gestion</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Augmentation du membership</li><li>• Augmentation des revenus d'adhésion</li></ul>

### Objectif général 3 – Élaborer un plan de formation aux membres

Objectifs spécifiques	Moyens	Résultats attendus
Offrir de la formation aux membres	<ul style="list-style-type: none"><li>• Planifier une journée de formation dédiée à la santé masculine</li><li>• Assurer le codéveloppement</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meilleure connaissance des problématiques masculines</li><li>• Augmentation du sentiment d'appartenance</li><li>• Meilleur partage d'expertise</li></ul>