



Regroupement des organismes québécois pour hommes agressés sexuellement

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

---

**2021-2022**



# TABLE DES MATIÈRES

---

**01**

**Notre mission et nos valeurs**

**02**

**Nos objets**

**03**

**Conseil d'administration**

**04**

**Vie associative et démocratique**

**05 - 07**

**Actions**

**08**

**Perspective pour la prochaine année**

**09 - 10**

**Annexe 1 - Plan d'action**

# NOTRE MISSION

---

La mission du ROQHAS est de regrouper des organismes communautaires à but non lucratif offrant des services aux hommes agressés sexuellement (HAS) du Québec, ainsi que tous les personnes concernées par cette réalité, afin de favoriser le financement, l'amélioration et le développement de services adaptés aux besoins et aux réalités des HAS.

## NOS VALEURS

---

### **01 Égalité**

Entre humains sous toutes ses formes (genre, orientation sexuelle, religion, culture, origine ethnique, statut social, occupation, etc.).

### **02 Ouverture à une diversité de modèles de masculinités**

La progression des mentalités vers des modèles plus souples et inclusifs chez les hommes.

### **03 Santé Globale**

On vise ici l'équilibre mental et physique des hommes, dans le respect des vécus et des capacités de chacun.

### **04 Concertation**

Travailler en collaboration avec des partenaires ayant à coeur la réalité des hommes victimes d'agression sexuelle.

### **05 Gouvernance démocratique**

Corporation gérée par et pour ses membres en favorisant leur implication active dans différents processus décisionnels.

# NOS OBJETS

---



Aider au développement de nouveaux services et/ou à l'adaptation des ressources en place favorisant une réponse adaptée aux besoins des hommes agressés sexuellement du Québec.



Assurer une représentation politique permettant de faire entendre la voix et les besoins des hommes agressés sexuellement et des organismes qui leur offrent des services.



Sensibiliser et informer la population et ses différents acteurs sociaux, aux problématiques vécues par les hommes agressés sexuellement, pour briser les tabous et mettre fin à la stigmatisation.



Soutenir l'intervention par des formations aux intervenant.e.s permettant le partage de l'expertise et par l'adaptation des pratiques aux réalités et besoins spécifiques des victimes masculines.



Offrir un espace pour favoriser le réseautage et le référencement entre les divers partenaires.



Développer les connaissances permettant d'avoir un portrait plus complet de la réalité québécoise sur cet enjeu, et ce, afin de mieux prévenir les agressions sexuelles et d'y réagir efficacement.



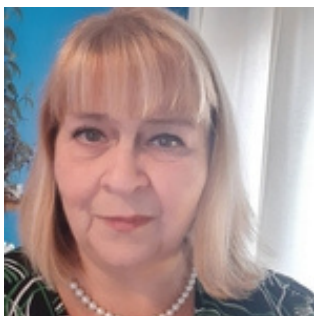
Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières; organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

---



**Alexandre Tremblay-Roy**  
**Président**  
**Directeur général du SHASE**



**Martine Poirier**  
**Trésorière**  
**Directrice générale du CRIPHASE**



**Marie-Andrée Rousseau**  
**Secrétaire**  
**Directrice générale d'Emphase**

# VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

## RÉUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration (C.A.) se réunissent régulièrement pour discuter des orientations associatives, des enjeux rencontrés et des nouveaux projets.

Le ROQHAS a tenu 6 réunions du conseil d'administration.

## LISTES DES MEMBRES

- Emphase
- CRIPHASE
- SHASE Estrie
- Milieu d'Intervention et de Thérapie en Agression Sexuelle (MITAS)

# ACTIONS

## (VOIR PLAN D'ACTION - ANNEXE 1)

---

### Priorité 1 – Autonomie financière

#### **Déterminer une institution financière**

Un compte bancaire a été ouvert avec la Caisse Desjardins. Les administrateurs du ROQHAS peuvent régulariser les dépôts et les retraits.

#### **Recherche de financement**

Une rencontre a eu lieu avec François Landry afin de formuler une demande de subvention du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Une première demande de financement au PSOC a été envoyée au cours de l'année.

#### **Assurer la gestion administrative**

Par manque de financement, l'objectif d'assurer la gestion administrative n'a pas pu être accompli pour embaucher une personne.

### Priorité 2 – Sensibilisation et développement

#### **Promouvoir le regroupement**

##### Participation au Comité PAFU

Le ROQHAS a siégé sur le comité pour l'implantation du Programme d'aide financière d'urgence, le PAFU. Ce programme d'aide financière a pour objectif de permettre à certaines personnes victimes de quitter un environnement où leur vie ou leur sécurité est compromise, ou celle de personnes à leur charge. Notre rôle sur ce comité était de représenter les victimes masculines et leurs particularités pour que le gouvernement puisse mieux rejoindre ces personnes.

- Les rencontres de ce comité sont terminées et sont nées de ces discussions : L'aide financière d'urgence (LAFU). L'aide financière d'urgence (LAFU) pour les personnes victimes de violence permet à des personnes victimes de violence sexuelle ou de violence conjugale de quitter rapidement un environnement dangereux lorsque leur vie ou leur sécurité, ou celle des personnes à leur charge, est compromise. L'aide financière d'urgence permet également d'obtenir des soins médicaux en lien avec la violence subie.
- LAFU est pérennisé grâce à la Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement, soit la réforme de l'indemnisation des victimes d'actes criminels (IVAC), entrée en vigueur le 13 octobre 2021.

# ACTIONS

## (VOIR PLAN D'ACTION - ANNEXE 1)

---

### Priorité 2 – Sensibilisation et développement

#### **Promouvoir le regroupement**

##### Représentation politique

Le ROQHAS effectue aussi des représentations politiques pour faire connaître le regroupement aux instances gouvernementales et aussi pour que la voix des hommes victimes d'agressions sexuelles ne soit pas oubliée lors de l'instauration de politiques publiques concernant les enjeux des violences sexuelles.

- Une rencontre a lieu avec le Ministre de la Justice, Simon Jolin-Barette afin de discuter des enjeux des hommes agressés sexuellement dans le développement du tribunal spécialisé en agression sexuelle et en violence conjugale
- Une rencontre a eu lieu avec madame Chantale Labrecque, conseillère au dossier des agressions sexuelles à la direction des services sociaux généraux et des activités communautaires. Nos revendications en tant que regroupement ont été abordés concernant le prochain plan d'action en agression sexuelle que le gouvernement souhaite réaliser prochainement.
- Rencontre, le 16 mars 2022, avec la responsable du Secrétariat à la condition féminine pour avoir de l'information sur le prochain plan d'action en agression sexuelle et faire part des inquiétudes du regroupement de ne pas avoir été consulté et sur le manque de reconnaissance de la réalité des hommes victimes d'agression sexuelle
- Une rencontre a eu lieu avec la directrice du Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes (RPSBEH), Valérie Richer, afin de discuter des partenariats possibles entre le RPSBEH et le ROQHAS.



# ACTIONS

## (VOIR PLAN D'ACTION - ANNEXE 1)

---

### Priorité 2 – Sensibilisation et développement

#### **Promouvoir le regroupement**

##### Participation au Comité CRN

Presque depuis le début du ROQHAS, nous avons siégé sur le comité des regroupements nationaux en Santé et bien-être des hommes. Le CRN est constitué du : Regroupement provincial en Santé et Bien-Être des hommes RPSBEH ; Regroupement pour la valorisation de la Paternité RVP; Réseau à Cœur d'Homme; Réseau des Maisons Oxygène; et le Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle RIMAS.

Ce comité a pour principale mission de trouver des revendications concordantes entre nos différents regroupements pour y faire des représentations gouvernementales communes en lien avec la santé et le bien-être des hommes. Nous nous assurons aussi que les organismes communautaires, par le truchement des regroupements, soient représentés dans l'élaboration du prochain plan d'action provincial pour s'assurer que les avances faites en lien avec le dernier plan puissent perdurer et s'améliorer.

- Lors de la dernière année, le ROQHAS a assisté à 10 rencontres.
- Le ROQHAS a participé aux travaux de recommandations pour le prochain plan ministériel en Santé et Bien-Être des Hommes. Les organismes du ROQHAS ont été sollicités afin d'obtenir des statistiques pour appuyer les recommandations.

#### **Recrutement de membres**

- Les organismes EMPHASE, SHASE et CRIPHASE ont fait la promotion du regroupement dans leur infolettre et sur leurs réseaux sociaux (Facebook, Instagram et Twitter).
- La promotion du membership a également été envoyée à Valérie Richer du RPSBEH afin qu'une publication Facebook soit partagée aux abonnés.

#### **Offrir de la formation aux membres**

Par manque de financement et de temps, l'objectif d'offrir de la formation aux membres n'a pas pu être enclenché pour planifier une journée de formation dédié à la santé masculine

# PERSPECTIVE POUR LA PROCHAINE ANNÉE

---

Le ROQHAS aspire à trouver du financement dans le but d'assurer une permanence à la coordination du Regroupement. Sans l'embauche d'une personne à la coordination du regroupement, il est difficile d'entreprendre le développement du ROQHAS de manière efficiente. Les administrateurs vont poursuivre leur travail de représentation politique et continuer à mettre en priorité les moyens pour obtenir du financement .

# ANNEXE 1 - PLAN D'ACTION 2021-2022

## Priorité 1 – Autonomie financière

Objectif général 1 – Assurer la bonne gestion financière du regroupement

Objectifs spécifiques	Moyens	Résultats attendus
Déterminer une institution financière	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ouverture d'un compte de banque</li><li>• Assurer deux signatures des administrateurs</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Paiement du membership</li><li>• Traitement en ligne</li><li>• Régulariser les dépôts et les retraits</li></ul>
Rechercher du financement	<ul style="list-style-type: none"><li>• Faire une liste des donateurs potentiels</li><li>• Faire de la représentation politique</li><li>• Frais d'adhésion</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Être en mesure d'assurer l'autonomie administrative du regroupement</li></ul>
Assurer la gestion administrative	<ul style="list-style-type: none"><li>• Embauche d'une ressource</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Permettre l'avancement du regroupement</li><li>• Gestion administrative et bonne gouvernance</li></ul>

## Priorité 2 – Sensibilisation et développement

### Objectif général 1 – Assurer la représentation du regroupement

Objectifs spécifiques	Moyens	Résultats attendus
Promouvoir le regroupement auprès d'instances et d'organisations concernées	<ul style="list-style-type: none"><li>• À l'aide d'un plan de communication</li><li>• À l'aide d'outils de marketing intégré</li><li>• Élaborer des outils de communication</li><li>• Mettre en place une stratégie promotionnelle</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meilleure connaissance du regroupement</li><li>• Meilleure représentation politique</li><li>• Meilleure représentation auprès des organismes</li></ul>

### Objectif général 2 – Régulariser le membership

Objectifs spécifiques	Moyens	Résultats attendus
Recruter les membres	<ul style="list-style-type: none"><li>• Élaboration d'un formulaire d'adhésion</li><li>• Promotion, publication, gestion</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Augmentation du membership</li><li>• Augmentation des revenus d'adhésion</li></ul>

### Objectif général 3 – Élaborer un plan de formation aux membres

Objectifs spécifiques	Moyens	Résultats attendus
Offrir de la formation aux membres	<ul style="list-style-type: none"><li>• Planifier une journée de formation dédiée à la santé masculine</li><li>• Assurer le codéveloppement</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meilleure connaissance des problématiques masculines</li><li>• Augmentation du sentiment d'appartenance</li><li>• Meilleur partage d'expertise</li></ul>